



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "BENITO JUÁREZ" DE OAXACA

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA



3^{er}

Informe de actividades académico administrativas

"Buena gestión...buenos resultados"

M EN C. JOSÉ ALFREDO VILLEGAS SÁNCHEZ
DIRECTOR



CONTENIDO

MENSAJE DEL DIRECTOR	4
I. PROGRAMAS ACADÉMICOS	5
II. INVESTIGACIÓN	5
III. VINCULACIÓN	5
IV. GESTIÓN.....	5
V. INFORMACIÓN FINANCIERA	5
AGRADECIMIENTOS	5



Con fundamento en lo establecido en los Artículos 1, 3, 18 y 58 fracción VII de la Ley Orgánica vigente, comparezco ante el H. Consejo Técnico de esta Facultad y ante la Comunidad Universitaria para rendir mi Tercer Informe de Actividades de la Administración 2016-2019 como Director de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Autónoma “Benito Juárez” de Oaxaca.

Junio, 2019.

M en C. José Alfredo Villegas Sánchez
DIRECTOR

"En todos los asuntos humanos hay esfuerzos, y hay resultados, y la fortaleza del esfuerzo es la medida del resultado" (James Allen)



Informe de actividades académico administrativo

MENSAJE DEL DIRECTOR

Debido a los vertiginosos cambios que se viven hoy en día, la importancia de la educación es totalmente significativa, dado que es el mejor medio para abatir la desigualdad, la pobreza, la ausencia de derechos, de valores y de exclusión social en el mundo. La educación es una de las prioridades más relevantes de un país, y se percibe como un aspecto fundamental para el desarrollo. Es un trabajo en conjunto, pero sobre todo es un acto de conciencia y de responsabilidad.

Y derivado de esa responsabilidad, ofrecer un servicio educativo de calidad es un factor relevante para que la sociedad confíe en el poder de desarrollo que tiene una institución educativa, y es el medio que representa la solvencia de problemas económicos y sociales. Por ello, la evaluación ofrece posibilidades para fortalecer y consolidar esa confianza, permite evidenciar cuáles son las necesidades prioritarias que se deben atender, encausando a la educación hacia la tan anhelada calidad, hacia la eficiencia y equidad.

En este sentido, la gestión se centra en dar respuesta a lo establecido en las políticas públicas y particularmente en las institucionales, convirtiendo a los Programas Educativos en su más alta prioridad. En consecuencia, la Administración 2016-2019 de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia dependiente de la Universidad Autónoma "Benito Juárez" de Oaxaca, orientó cada acción durante el periodo de su gestión en la búsqueda de la mejora continua, con la intención de generar un buen funcionamiento académico, administrativo, institucional, operacional y legal. Lo cual ha quedado de manifiesto a través del trabajo comprometido de toda la comunidad.

Y en virtud de ello, el día de hoy, presento el resultado de una gestión que desde su inicio buscó resultados palpables, que contó con un trabajo digno, comprometido y participativo, un trabajo efectivo, que siempre puso primero lo primero, que hizo de la buena gestión una disciplina. Por lo que, sin más preámbulo, tengo a bien rendir el tercer informe de actividades como Director de la FMVZ, el cual se basa en cinco aspectos fundamentales, mismos que atendiendo a lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional, fortalecen nuestra razón de ser. Respecto a los **Programas Académicos** de la Facultad se ha establecido una sección, en la que se presentan las actividades en relación al desarrollo y ejecución de los mismos; a continuación, se describe el trabajo en **Investigación**, como elemento formativo y de colaboración social; posteriormente se considera la **Vinculación** como eje de articulación con los diferentes sectores; así mismo, se informan las actividades de **Gestión** como elemento base de la presente administración y finalmente, se presenta la **Información Financiera** a través de la cual se transparenta y evidencia el uso correcto de los recursos.

MVZ. CERT. JOSÉ ALFREDO VILLEGAS SÁNCHEZ
DIRECTOR 2016-2019

4

I. PROGRAMAS ACADÉMICOS

“La educación abre mentes, crea ideas, cambia al mundo”

Parte medular de cualquier institución educativa, ya que es una guía en el ser, hacer y actuar de toda dependencia de educación superior.



LICENCIATURA DE MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

- ***Plan de Estudios***

Dada la importancia que tiene el poder contar con un Plan de Estudios pertinente, que atienda las necesidades formativas de nuestros estudiantes, se aplicaron 143 cuestionarios de evaluación curricular a alumnos del 8°, 9° y 10° semestre, a partir del cual, se trabaja en la actualización del mismo.

Aunado a ello, cabe destacar que a uno de los grandes compromisos de esta administración desde sus inicios fue la evaluación al Programa Educativo por parte del Comité de Ciencias Agropecuarias de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), lo cual se consolidó a partir de la visita realizada los días 3, 4 y 5 de abril del presente año, a partir de la cual se obtuvo el **Nivel 1** por el que se ha venido trabajando desde hace más de 19 años y con ello se adquiere el gran compromiso de mejorar día a día en cada uno de los procesos que se realizan en beneficio de la Facultad.

6

- ***Ingreso al programa***

Como parte del posicionamiento que se pretende dar al programa, en el sector de la población potencialmente interesado en estudiar la Licenciatura de Médico Veterinario Zootecnista, se ha implementado de manera permanente, una serie de estrategias de difusión y promoción de la oferta educativa, permitiendo con ello el incremento de la demanda en un 10% respecto al periodo anterior, ya que durante los ciclos 2018-2019 y 2019-2020, se registró un total de 585 aspirantes, de los cuales, 229 fueron aceptados, mismos que recibieron de manera oportuna los cursos propedéutico y de inducción correspondientes a este proceso de ingreso, la temática presentada para estas actividades hace referencia a: "Habilidades para aprender de manera independiente, regularización en las áreas de biología, matemáticas y de comprensión lectora; además de temas de equidad y género y uso del Sistema de Control Escolar"



- **Permanencia**

En relación a la permanencia de los estudiantes, la matrícula para el ciclo escolar 2018-2019 fue de 734 alumnos, de los cuales el 71% fue registrado con estatus de regular, en tanto que para el ciclo 2019-2019 fue del 86%.

- **Trayectoria escolar**

- a) *Movilidad*

Las acciones de movilidad permiten a los alumnos del programa educativo interactuar con otros estudiantes o con otra institución, con lo que adquieren una perspectiva diferente del programa de estudio al que pertenecen, por lo que, durante este periodo, se ha impulsado este tipo de acciones a través de una difusión permanente y constante, logrando con ello la movilidad de dos alumnas del octavo semestre de esta Facultad, Lluvia Marina López Cruz y Denis de Jesús Estudillo Villalba quienes se encuentran en la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de Nuevo León durante el periodo comprendido del 21 de enero al 21 de junio del presente año. Aunado a ello, es importante señalar que actualmente también se cuenta con la movilidad de un estudiante de otra Universidad en nuestra Facultad, el cual se encuentra cursando el noveno semestre, Leonel Antonio Ramos Ramírez.

- b) *Tutorías y asesorías*

En relación a este proceso a través del cual se ha ofrecido atención a los estudiantes para contribuir a su formación integral, a la disminución del rezago y abandono escolar, en coordinación con la Dirección de Formación Integral del Estudiante (DFIE) y la participación de los tutores en el programa, la FMVZ ha reducido sus índices de rezago y reprobación del alumnado, impactando de manera positiva en la eficiencia terminal.

Se ha brindado atención a 662 y 694 estudiantes durante los ciclos 2018-2019 y 2019-2019 respectivamente, contando con la participación de 30 docentes en promedio para la impartición de las tutorías, aunado a que se han realizado una serie de actividades para fortalecer el Programa, dentro de las cuales destaca: el Curso-taller denominado “Diseño de

un Plan de Acción Tutorial” impartido por la L.C.E. Maribel Chávez Reyes, efectuado los días 21 y 22 de noviembre de 2018, contando con la asistencia de 10 docentes; la realización de la Segunda Jornada de Tutorías y formación Integral del Estudiante, en la que se llevaron a cabo actividades dirigidas a alumnos, docentes y trabajadores de la Facultad, destacando los talleres: Sexualidad y Erotismo, Inteligencia emocional, Amando... me (Violencia en el noviazgo), Asertividad, trabajo cooperativo y colaborativo; las conferencias: Vida saludable, Movilidad y becas en la UABJO, Marihuana, infórmate y decide, Equidad de género: los foros de empleadores y emprendedores; el cine foro; el segundo concurso de fotografía, dibujo y pintura, denominado “la medicina veterinaria y el cambio climático “y la elaboración de contenedores con materiales reciclados.

- **Formación Integral**

Adicionalmente al contenido disciplinar y como parte de las actividades de formación integral, la Facultad ofreció una serie de actividades complementarias en las que participó la comunidad en general, estudiantes, docentes, egresados, trabajadores y público interesado. A través del Área de Educación Continua, se efectuó un total de 30 eventos contando con la participación de 1484 personas de acuerdo al registro de los mismos, por lo cual a continuación se detalla la participación por cada tipo de evento.

ACTIVIDAD	N° DE EVENTOS REALIZADOS	PARTICIPANTES					TOTAL DE ASISTENTES
		DOCENTES	ALUMNOS	EGRESADOS	PRODUCTORES	OTROS	
Conferencias	13	35	350	80	0	0	465
Curso-taller	4	20	150	50	15	5	240
Congresos	0	0	0	0	0	0	0
Seminarios	5	30	300	25	8	0	363
Jornadas	1	7	29	30	25	25	116
Encuentros	0	0	0	0	0	0	0
Capacitación a docentes	2	25	0	0	0	0	25
Capacitación a trabajadores	0	0	0	0	0	0	0
Actividades culturales y deportivas	5	15	250	10	0	0	275



- **Servicios de apoyo a los estudiantes**

- a) *Control escolar*

En virtud de que en la medida que se ofrezcan servicios escolares eficientes, los directivos y docentes del programa educativo, pueden tomar decisiones sobre las acciones a realizar en torno a los datos de rendimiento escolar que ésta área proporciona, por lo que se brindó un servicio constante y eficiente, ofreciendo a los usuarios atención personalizada para cada situación requerida. Se elaboró como parte de estas actividades, un total de 227 constancias sencillas y 175 con calificaciones para los trámites legales que así lo requirieran; se realizaron 15 bajas temporales, se elaboraron 750 kárdex y se corrigieron 19, se elaboró un total de 25 justificantes para los alumnos que por situaciones de salud no asistieron a clases.

Durante el periodo correspondiente al presente informe se llevó a cabo una reunión con el personal de Control escolar el día 4 de marzo de 2019, previa visita de evaluación por parte de los CIEES.

- b) *Becas y apoyos estudiantiles*

Se recibieron 38 solicitudes de ingreso al Programa Estatal de Becas de Educación Superior de Oaxaca (PEBESO) y 28 al Programa de Inclusión Social (PROSPERA).

- c) *Atención psicológica*

En colaboración con la Dirección de Formación Integral del Estudiante (DFIE) y el Centro de Atención Psicológica Integral (CAPI) de la UABJO, se ofreció el servicio de atención psicológica a los estudiantes, el cual ha beneficiado a un total de 10 estudiantes, 5 mujeres y 5 hombres.

- d) *Transporte*

La FMVZ ofrece el servicio de transporte, derivado de la necesidad de realizar viajes académicos, de representación y administrativos, para lo cual cuenta con 3 vehículos a través de los cuales se realizaron 25 viajes académicos, favoreciendo a 517 estudiantes.



e) *Laboratorios, talleres y espacios específicos para la realización de prácticas*

Considerando que el diagnóstico es la piedra angular para el Médico Veterinario Zootecnista y por ende una parte esencial en la formación de los estudiantes, ya que es la base sobre la que se construye la estrategia con las diversas acciones terapéuticas y de manejo del paciente y su evolución, es indispensable contar con espacios que den la posibilidad a los alumnos de desarrollar sus habilidades y competencias. En este sentido, la Facultad desarrolla una serie de prácticas y pruebas en los laboratorios, talleres e instalaciones especiales para las cuales se provee material, con el objetivo de que se aprovechen al máximo los aprendizajes adquiridos en cada una de las asignaturas. Por lo cual, a continuación, se presenta el resumen de las actividades realizadas durante este año de gestión:

LABORATORIO	PRÁCTICAS	ALUMNOS BENEFICIADOS	OTRAS ACTIVIDADES
MÓDULO DE PRODUCCIÓN E INVESTIGACIÓN ACUÍCOLA (MODEPIA)	32	345	
LABORATORIO APÍCOLA	39	95	DIAGNÓSTICO DE VARROA Y NOSEMIASIS
QUIRÓFANOS	27	135	
LABORATORIO DE BIOQUÍMICA	9	270	
LABORATORIO DE PATOLOGÍA	18	215	

10

f) *Biblioteca*

Siendo un centro de recursos para el aprendizaje, la generación de conocimiento, el desarrollo de competencias comunicativas y de gestión de la información, se ha buscado brindar un servicio de calidad a los usuarios, por lo que, durante este año de gestión se realizaron algunas actividades de remodelación, adecuación y mantenimiento del espacio, además de adquisiciones de acuerdo a las necesidades latentes. Dentro de estas actividades destaca la adquisición de un Book Check. Y respecto a las actividades de mantenimiento, se cambiaron las lámparas luminarias, se realizó la pulida del piso, se instalaron 2 puertas corredizas de cristal en la puerta de la entrada, se hicieron adecuaciones eléctricas y se dio servicio al arco magnético.

En relación a la estadística de uso de este espacio, durante periodo 2018-2019 se registró un total de 3731 usuarios.

g) *Centro de cómputo*



La FMVZ ofrece a sus estudiantes y a la planta docente un espacio de cómputo que atiende en dos horarios, matutino y vespertino, y gracias a ello, la comunidad cuenta con servicios digitales, redes y software que permite el acceso continuo y eficiente a internet y medios electrónicos, para el desarrollo de sus actividades académicas. Actualmente se cuenta con 40 computadoras (5 de las cuales se adquirieron durante este periodo), de estas, 34 son all in one, 3 de gabinete y 3 de escritorio, brindando atención a un promedio de 2046 usuarios. Respecto a las modificaciones y mantenimiento realizado en este espacio, se cambió la cancelería de aluminio en ventanas, se dio servicio a las computadoras, impresoras y aire acondicionado.

- **Personal Académico**

La capacidad académica de un programa se relaciona con la composición de la planta docente y su potencial, el profesorado es el elemento fundamental responsable de compartir el conocimiento y de promover estrategias para el aprendizaje significativo, en virtud de ello, la Facultad cuenta con un total de 48 docentes que dan atención al 100% de la matrícula de estudiantes, de los cuáles 10 son Tiempos Completos, 38 de Asignatura.

11

- **Egreso del programa**

- a) **Servicio Social**

Conscientes de la importancia de esta actividad, de manera permanente la Unidad Académica brinda el apoyo a los alumnos que están en posibilidades de realizar su servicio, por medio de la asesoría personalizada, la recepción, revisión y elaboración de documentación para inicio de trámite referente a la alta, aceptación y liberación del mismo. Por ello, en este año se liberó a 35 estudiantes que concluyeron su servicio social y se recibieron 47 solicitudes, de las cuales 43 se incorporaron en los lugares que se presentan a continuación:

NOMBRE DEL LUGAR	N° DE ALUMNOS INCORPORADOS
• FUNDACION DE EQUINOTERAPIA A.C	2
• FORTALECIMIENTO MPAL GOB EDO OAXACA	1
• SEDER GOB DEL EDO DE GUANAJUATO	2
• PRODUCTOS OVINOS Y CAPRINOS RICARDI	4
• ABASTECEDORA DE CARNES DE OAXACA	2
• AGENCIA MPAL BAJOS DE CHILA, OAX	1



NOMBRE DEL LUGAR	N° DE ALUMNOS INCORPORADOS
• AGENCIA MPAL. EL MORRO MAZATAN, OAX	2
• CEIGET-UNAM	3
• INIFAP HUEYTAMALCO, PUEBLA	1
• FUNDECO A.C.	2
• DONKEY SANCTUARY TRUST	2
• CEPFPPO	2
• WHW	1
• SAGARPA DELEGACIÓN OAXACA	1
• SSO COORDINACIÓN DE ZONOSIS	1
• FMVZ-UABJO HOSPITAL VETERINARIO	5
• FMVZ-UABJO LAB GENETICA Y REPROD ANIMAL	2
• FMVZ-UABJO LAB PATOLOGIA CLINICA	2
• FMVZ-UABJO LAB GENETICA MOLECULAR Y ZONOSIS	1
• FMVZ-UABJO LAB PARASITOLOGIA	1
• FMVZ-UABJO LAB NUTRICIÓN	1
• FMVZ-UABJO LAB ANALISIS DE PRODUCTOS DE ORIGEN ANIMAL	1
• FMVZ-UABJO LAB BIOLOGIA MOLECULAR	1
• FMVZ MODEPIA	1
• FMVZ SERVICIOS COMUNITARIOS	1

Además, en este periodo se realizó una plática informativa respecto a las áreas, trámites y procesos para realizar el servicio social y la titulación, misma que fue dirigida a los alumnos de 8°, 9° y 10° semestre de la Licenciatura, en la cual se tuvo una asistencia de 35 estudiantes.

12

b) Titulación

Dentro de las acciones realizadas para brindar la oportunidad a los egresados de obtener su título y formalizar así sus estudios profesionales, se realizó la planeación y puesta en marcha del 6° Seminario de Titulación en Áreas Básicas.

En este periodo, se abrió un total de 72 expedientes para trámite, logrando la titulación de 43 egresados, 11 por la modalidad de tesis, 7 por CENEVAL, 23 a través del seminario, 1 por manual y 1 por memoria de trabajo profesional.

c) Seguimiento de egresados

Con el objetivo de asegurar la calidad de sus egresados y su inserción al plan laboral, la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, da seguimiento al Programa Institucional de Seguimiento de Egresados, por lo cual, se recabó la información de 3 generaciones, 64, 65 y 66, con 33, 36 y 35 egresados respectivamente. Y dentro de las estrategias para mantener



acercamiento con los estudiantes que han egresado del programa, se han ofrecido a través del Área de Educación Continua y la Coordinación de Servicio Social y Titulación, algunas actividades tales como, un curso-taller de actualización para la formulación de raciones para rumiantes, impartido el 16 de julio de 2018 (contando con la participación de 58 egresados), la 5ª Jornada de producción animal, sanidad y reproducción, a la que asistieron 40 egresados. Y finalmente el 6º seminario de Titulación (en el que participaron 18 ex alumnos), permitiendo así fortalecer el vínculo egresado Institución.

h) Opinión de los empleadores

Para determinar, el impacto de la formación de los egresados de la Licenciatura en el mercado laboral y que esto pueda servir de apoyo para determinar en su caso las modificaciones pertinentes al Plan de Estudios si estas llegaran a ser necesarias, se captó la opinión de los empleadores respecto al desempeño de los egresados, dando como resultado una opinión diferenciada por sector, público y privado.

13

Respecto al sector privado, se concluyó que mencionan que aún cuentan con algunas deficiencias teóricas y prácticas, que su desarrollo laboral va de menos a más, ya que si tienen la disposición de aprender, tienen promedio aceptable en puntualidad, respeto y ética; les falta iniciativa, ya que solo se desarrollan de acuerdo a las actividades que se les ponen a realizar y tienen muy arraigado el cumplimiento de un horario laboral, por lo que se sugiere la orientación para ser empresarios o bien desarrollar su propio negocio.

En relación con el sector público, es muy semejante la opinión, sin embargo, se puede destacar que se desempeñan aceptablemente de acuerdo a las actividades a realizar y su desarrollo profesional va de menos a más conforme pasa el tiempo. Les falta el conocimiento para poder desarrollar un diagnóstico situacional y desarrollar proyectos productivos, venderles la idea de regresar al campo a desarrollar proyectos productivos y dar cursos y capacitaciones para mejora del campo según sus zonas de origen.

Dentro de las estrategias para fortalecer este vínculo, se actualizó un directorio de empleadores, se mantuvo contacto vía telefónica, WhatsApp, correo electrónico y Facebook,



se realizaron Invitaciones a los foros de empleadores efectuados y se fomentó su asistencia en reuniones y eventos en general.

i) *Bolsa de trabajo*

Como parte de las acciones orientadas a realizar actividades que faciliten el tránsito de los alumnos al mercado laboral, se ofertaron 10 oportunidades de trabajo a través de distintos medios de difusión, Facebook, Twitter, vía telefónica, WhatsApp, Messenger, convocatoria impresa y a través de los mismos empleadores, logrando con ello beneficiar a 10 egresados de esta Facultad.

MAESTRÍA EN PRODUCCIÓN ANIMAL

Luego de realizar la difusión correspondiente al Programa de Maestría en Producción Animal en Instituciones de Educación Superior, a través de trípticos, carteles, oficios, medios electrónicos, radio universidad, NOTIUABJO, visitas en las principales oficinas del ámbito agropecuario y participación en la feria estatal de posgrados 2018-2019, en el ciclo escolar 2018-2019 ingresó un total de 4 estudiantes, 3 de los cuáles se reinscribieron para el ciclo 2019-2019, mismos que cursan actualmente el posgrado.

14

Para brindar atención a dichos estudiantes, el posgrado cuenta con una planta académica de once profesores, que da cobertura al Plan de Estudios, misma que se actualiza de manera permanente y constante para ofrecer una mejor preparación a los maestrantes, y está conformada por siete Profesores de Tiempo Completo (todos con grado de doctorado), dentro de los cuáles uno pertenece al Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y cuatro de asignatura (con grado de maestría).

Dentro de los avances realizados durante este periodo, resalta la participación del Consejo Académico de Posgrado, a través del cual se han llevado a cabo 10 reuniones de trabajo, mismas que se describen a continuación:

Nº	OBJETIVO	FECHA	ACUERDOS Y RESULTADOS
1	Aprobación de la convocatoria para el periodo 2018-2020 e informes del trabajo con el CEVIE	27/02/2018	Requisitos a solicitar en la Convocatoria y los medios para difundir la misma



N°	OBJETIVO	FECHA	ACUERDOS Y RESULTADOS
2	Presentación del material de difusión para la maestría	9/03/2018	Aprobación del material de difusión y las estrategias para su difusión
3	Carga Académica para el ciclo 2018-2019 y calendarización del seminario de investigación	21/05/2018	Establecimiento de la carga académica para el ciclo 2018-2019 y programación de inicio y exposiciones para el seminario de investigación de los alumnos del 3er. Semestre
4	Regularización de alumnos en el SICE	23/06/2018	Informe sobre el status de los alumnos ante Servicios Escolares
5	Evaluación de los expedientes de los aspirantes a ingresar a la maestría generación 2018-2020	4/07/2018	Dictaminación del ingreso de 4 aspirantes a la maestría
6	Convocatoria al PNPC	12/09/2018	Entrega del CVU-CONACYT por la planta docente En la próxima reunión se entregará el análisis del Plan de Mejora elaborado para la Maestría
7	Revisión del Plan de Mejora, y asignación de directores de tesis y tutores de los alumnos de nuevo ingreso	4/10/2018	Aprobación del Plan de Mejora y Asignación de directores de tesis y tutores para los alumnos de nuevo ingreso
8	Incorporación de maestros y estudiantes al consejo técnico de la Facultad e Informe sobre los avances del proceso de la Convocatoria del PNPC	3/12/2018	Designación del Maestro y Alumno, Titular y Suplente en el Consejo Técnico de la FMVZ
9	Lineamientos para la emisión de la Convocatoria 2019-2021 y Programación del foro con el trabajo de joven colaborador	4/03/2019	Lineamientos de la Convocatoria y Calendarización para la presentación de Trabajos de Joven Colaborador
10	Presentación del Material de Difusión de la Maestría y Carga Académica para el ciclo 2019-2020	10/04/2019	Aprobación del Material de Difusión y asignación de la Planta docente para el primer y tercer semestre del ciclo 2019-2020

Respecto a los avances logrados en este año para la incorporación del Programa al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT, la Maestría en Producción Animal participó en la Convocatoria del PNPC 2018 como Posgrado de Reciente Creación en la modalidad de escolarizada, se realizó el registro de la solicitud en línea, el pre-registro en línea con el envío de las estadísticas y documentación del programa y el registro formal en las oficinas del CONACYT y entrega digital del expediente del Programa.

Otras de las actividades sobresalientes en el Área de Posgrado durante este periodo es la realización de prácticas de elaboración de Productos Lácteos en las instalaciones de la UMAR, un seminario de investigación en los ciclos 2018-2018 y 2018-2019 y la graduación de la 1ª Generación de la Maestría.

II. INVESTIGACIÓN

“La investigación es la fuente que crea soluciones prácticas para problemas de una realidad compleja y dinámica”.

La importancia de la investigación, es ayudar a resolver problemas sociales, a través de la creación de conocimientos innovadores, como fuentes principales de la riqueza y del bienestar social.

LA INVESTIGACIÓN EN LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Un buen programa se enriquece con los resultados de la producción académica de sus docentes, en particular, con la producción dirigida al mejoramiento del aprendizaje de los estudiantes, por lo que la FMVZ se apoya de dos Cuerpos Académicos, mismos que dan sustento a las actividades de investigación e innovación de los proyectos y tesis de investigación.

CUERPO ACADÉMICO (CA)	NIVEL	INTEGRANTES	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
1. Investigación Producción Animal en	En consolidación	• Jorge Hernández Bautista	• Producción animal y calidad de productos pecuarios
		• Teóculo Salinas Ríos	• Interacción nutrición-reproducción en rumiantes
		• Héctor M. Rodríguez Magadán	• Técnicas de biología molecular aplicadas a la producción de rumiantes
2. Investigación Reproducción Animal en	En formación	• Miguel Ángel Domínguez	• Diagnóstico situacional de enfermedades en poblaciones animales. • Aplicación de la zootecnia para el desarrollo regional.
		• Gisela Fuentes Mascorro	
		• Fernando Cuauhtémoc Solís Cortés	

17

Por ello en este rubro, se desarrolló el “Programa joven colaborador de Investigador”, con el objetivo de fomentar la participación de estudiantes de licenciatura en proyectos de investigación desarrollados en la Facultad, el cual ha tenido gran aceptación, contando con la participación de 30 estudiantes que están participando en los proyectos de 13 profesores-investigadores, lo que representa un aumento del 87.5% de participación respecto al periodo anterior. A continuación, se presenta el listado de dichos proyectos y los profesores a cargo:

Profesores que participan	Estudiantes a cargo		Proyectos
	Nombre	Semestre	
1. Dra. Aracely Mariscal Méndez	• Martínez Torralba Roberto Arturo • Farid Isai Gómez García	9 9	Caracterización de las unidades de producción de Santa Gertrudis Zimatlán
1. Dr. Héctor Rodríguez Magadan	• Méndez Hernández Marco Antonio • Jesús César Hernández Martínez • Aguilar Hernández María Fernanda • Mary Carmen Ramos Montes • David Peralta Fuentes • Nancy Paola Navarro Rodríguez	9 3 9	Análisis de genotipo y genes de prolificidad en ovinos criollos Dieta alternativa para crecimiento de juveniles de <i>O. niloticus</i> Análisis de expresión de genes de respuesta a oxidantes en ovejas Caracterización de los genes de prolificidad de ovejas criollas de la mixteca
2. D. Ph. Amós Palacios Ortiz	• Carlos Ignacio Vásquez García	7	Análisis bromatológico a alimentos para rumiantes
3. M en C. Jorge Morín Rubio	• Ana Laura Sánchez González	7	Reproducción asistida
4. M en C. en MVZ Magaly Aquino Cleto	• Cristopher Francisco Carrasco Ruiz	4	Genotipado de un hato bovino en Santa María Zoquitlán Tlaxolula
5. Dr. Teóculo Salinas Ríos	• Fátima Concepción Hernández Bernardino • García Clemente Eduardo • Mariano Toledo Fuentevilla	8 6 4	Oxidación lipídica en eyaculados de ovinos alimentados con <i>Erythrina americana</i> .



Profesores que participan	Estudiantes a cargo		Proyectos
	Nombre	Semestre	
			Suplementación con desechos de cítricos como fuente de antioxidantes en el porcentaje de gestación y prolificidad. Suplementación con diferente nivel de energía en ovejas previo al empadre
6. MC. Jorge González Alcántara	- Martín Darío García Rodríguez - Dafne Sarahí Bonequí Montalvo	8 3	Diagnóstico molecular de <i>Leptospira interrogans</i> Diagnóstico molecular de <i>Brucella abortus</i> en bovinos por PCR
7. Dr. Jorge Hernández Bautista	- Gregorio Jesús Ramírez Carmona - Tamar Peralta Guzmán - Enrique Vásquez Mendoza - Citlalli Montserrat Santos Ávila - María Teresa Gutiérrez Zárate	5 5	Análisis químico proximal de los desechos de la planta de plátano Digestibilidad in vitro
8. MVZ Eleazar Altamirano Mijangos	- Deasy Martínez Ojeda - Rosaura Abigail Rodrigo Sánchez	8 5	Evaluación de <i>Erythrina americana</i> en calidad espermática en ovinos
9. MVZ Roberto Pérez Montiel	Erman Ramírez Leonardo	8	Diagnóstico serológico de leptospirosis canina por PCR
10. Dr. Miguel Ángel Domínguez Martínez	- José Andrés Méndez Reyes - Juan Arturo Colmenero Fonseca - Marisol Daniela García Rojas	5	Detección de agentes patógenos zoonóticos en muestras biológicas de perros y gatos
11. Dra. Gisela Fuentes Mascorro	Karen Taniveth Vásquez Gómez	4	Caracterización del eyaculado de serpientes
12. MVZ EPCV Iris Yaratmin Ortiz Muñoz	- Geovani Eruviel López Gómez - Karla Lourdes Cortés Rodríguez	6	Evaluación clínica del uso de terapias alternativas en hipotiroidismo canino

Cabe señalar que durante este periodo se realizó el “Foro de investigadores colaboradores de investigador 2018-2019”, a fin de difundir los trabajos realizados por los mismos, el cual se efectuó el 10 de abril de 2019.

18

Asimismo, es importante resaltar la producción académica de los docentes de la FMVZ, los Cuerpos Académicos y a los Profesores Investigadores independientes, a través de los cuales se logró lo siguiente:

Publicaciones en revistas indizadas o arbitradas (Nacionales e Internacionales)	Capítulos de libro	Presentación de trabajos de investigación a través de carteles o de forma oral
5	2	7

PUBLICACIONES EN REVISTAS INDIZADAS O ARBITRADAS (NACIONALES E INTERNACIONALES)
Torres-Lemus F., Nieto A., Salinas Ríos T., Figueroa-Velasco J.L., Martínez-Aispuro J.A. 2018. Influencia del aporte exógeno de progesterona (CIDR) post-inseminación artificial en ovejas primíparas. <i>Cordero-Mora J. Agroproductividad</i> , 11, 6:114-119.
Nieto-Aquino R., Rabanales-Morales J.L., Sánchez-Torres M.T., Figueroa-Velasco J.L., Salinas Ríos T., Martínez-Aispuro J.A., Cordero-Mora J.L. 2018. Eficiencia reproductiva y perfil endocrino en ovejas primíparas en buena condición corporal suplementadas con grasa de sobrepeso. <i>Agroproductividad</i> , 11 (10):51-56.
La O., González H., Maribel C., Vásquez C., Hernández J., Estrada A., Ledea J.L. 2018. Nutritional characterization of <i>Gliricidia sepium</i> in a saline and high drought ecosystem of the Cauto river basin, Cuba. <i>Cuban Journal of Agricultural Science</i> , 52(3):1-10.
Miguel Ángel Domínguez, Nohemí Vásquez Mota, Gisela Fuentes Mascorro. 2018. Genetic diversity and population structure analysis of the Mexican Pastoreña Goat. <i>Small Ruminant Research</i> , 168:76-81.
Jorge Hernández-Bautista, Héctor M. Rodríguez-Magadán, José A. Villegas-Sánchez, Teodilo Salinas-Ríos*, Iris Y. Ortiz-Muñoz, Magaly Aquino-Cleto, Salvador Lozano-Trejo. 2018. Health status and productivity of sheep fed coffee pulp during fattening. <i>Austral Journal of Veterinary Science</i> 50:95-99.



CAPÍTULOS DE LIBROS

Díaz Cruz N., Hernández Bautista J., Salinas Ríos T., Santos Romero B., Pérez León M. I. y Rodríguez Magadán H. M. 2018. Crecimiento de Langostino Gigante *Macrobrachium rosenbergii* (DE MAN 1879) con una dieta alternativa. En Avance de la investigación sobre Producción Animal y Seguridad alimentaria en México. Asociación Mexicana para la Producción Animal, Morelia, Michoacán.

Herrera-Sánchez M., Domínguez-Martínez F., Hernández-Bautista J., Morín R. J. Rodríguez-Magadán H.M., Salinas-Ríos T., Lozano-Trejo S., Pérez-León M. I. y Palacios-Ortiz A. Desempeño productivo de conejos para abasto alimentados con raciones elaboradas con *Tithonia diversifolia*. En Avance de la investigación sobre Producción Animal y Seguridad alimentaria en México. Asociación Mexicana para la Producción Animal, Morelia, Michoacán.

PRESENTACIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN A TRAVÉS DE CARTELES O DE FORMA ORAL

Herrera-Sánchez M., Domínguez-Martínez F., Hernández-Bautista J., Morín R. J. Rodríguez-Magadán H.M., Salinas-Ríos T., Lozano-Trejo S., Pérez-León M. I. y Palacios-Ortiz A. Desempeño productivo de conejos para abasto alimentados con raciones elaboradas con *Tithonia diversifolia*. XLV reunión Científica de la Asociación Mexicana para la Producción Animal y Seguridad Alimentaria. Del 13 al 15 de junio de 2018.

Díaz Cruz N., Hernández Bautista J., Salinas Ríos T., Santos Romero B., Pérez León M. I. y Rodríguez Magadán H. M. 2018. Crecimiento de Langostino Gigante *Macrobrachium rosenbergii* (DE MAN 1879) con una dieta alternativa. XLV reunión Científica de la Asociación Mexicana para la Producción Animal y Seguridad Alimentaria. Del 13 al 15 de junio de 2018.

Guzmán-García B., Salinas Ríos T., Hernández-Bautista J., Palacios-Ortiz A., Rodríguez-Magadán H. y Nava-Cuellas C. 2018. Proteína Cruda y Ph en subproductos de naranja deshidratada y ensilada a diferentes tiempos. En VI Foro en Producción Animal en el trópico, II foro de agricultura tropical. Del 14 al 16 de noviembre del 2018.

Aracely Marical Méndez. 2018. Seguridad alimentaria en territorios rurales con pobreza. Las estrategias alimentarias de los campesinos de la Mixteca Oaxaqueña en México. X Congreso ALASRU, del 25 al 30 de noviembre de 2018.

Aracely Mariscal Méndez. 2018. Caprinocultura y Seguridad Alimentaria. XIX Simposium Iberoamericano sobre conservación y utilización de recursos zoogenéticos, Actas Iberoamericanas de Conservación. Ecuador del 22 al 26 de octubre.

Ana María Hernández Medina, Jorge Hernández Bautista, Héctor Maximino Rodríguez Magadán, Rodolfo Benigno de Los Santos Romero, María Isabel Pérez León, Gerardo Rodríguez Ortiz, Amós Palacios Ortiz. Contenido proteico de residuos de pescadería tratados con dos métodos de conservación. En VI Foro en Producción Animal en el trópico, II foro de agricultura tropical. Del 14 al 16 de noviembre del 2018.

Martín Reyes García España, Alexis Rivero Monroy, Jorge Hernández Bautista, Héctor Maximino Rodríguez Magadán, Teodilo Salinas Ríos, Jorge Morín Rubio, Sergio Ramírez Ordoñez, Cynthia Magaly Antonio Cisneros. Ganancia de peso de pollos para abasto alimentados con diferente nivel de inclusión de *Tithonia diversifolia*. En VI Foro en Producción Animal en el trópico, II foro de agricultura tropical. Del 14 al 16 de noviembre del 2018.

III. VINCULACIÓN

“Involucrar, colaborar y transformar para alcanzar resultados visibles y palpables”.

Uno de los ejes que articula el compromiso social con el quehacer de la comunidad universitaria a través del acercamiento, la participación y la colaboración estrecha y activa con el entorno.

VINCULACIÓN Y DIFUSIÓN

• Vínculos formales

Desarrollar y establecer los enlaces entre la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia e instituciones externas, para la celebración de convenios, servicio social, servicio comunitario, investigaciones científicas e intercambio de alumnos y docentes, así como realizar un eficiente seguimiento y evaluación de los mismos, son cuestiones fundamentales para ofrecer a los estudiantes, mejores oportunidades de preparación, y a la sociedad, mejores profesionistas capaces de atender las necesidades latentes, generando confianza hacia la Facultad por medio del establecimiento de una imagen de calidad y compromiso, respaldada por el trabajo generado a través de la licenciatura, el posgrado, los trabajos de investigación y los eventos que se realicen o en los que se participe.

Además, las prácticas profesionales, estancias en el sector productivo y visitas empresariales constituyen un elemento para la habilitación de la profesión en los alumnos, promueven el desarrollo de competencias dentro del contexto del ejercicio de la profesión y la aplicación práctica de sus conocimientos. En cualquier caso, la Facultad ha buscado apoyar al estudiante en el establecimiento de vínculos formales, por lo que, en este periodo se firmaron 6 convenios de colaboración que beneficiaron a 27 estudiantes.

CONVENIOS VIGENTES				
INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN	FECHA DE FIRMA	FECHA DE VIGENCIA	OBJETO	BENEFICIARIOS
1. Red Ovina Oaxaca A.C.	11/07/18	31/05/19	SS,PF,IN	2
2. Colegio de Médicos veterinarios de Oaxaca A.C.	11/07/18	31/05/19	SS,PF,IN	22
3. ADR Jashcatzi del Valle A.C.	11/07/18	31/05/19	SS,PF,IN	1
4. Estado Mayor Presidencial	11/07/18	31/05/19	SS,PF	1
5. Industria Pecuaria Monte Albán	11/07/18	31/05/19	SS,PF,IN	1
6. Municipio Santa Gertrudis Zimatlán	11/07/18	31/05/19	SS,PF,IN	0

SS – Servicio Social / PF- Prácticas profesionales / IN- Investigación

Además, derivado de los convenios vigentes, el programa The Donkey Sanctuary ha realizado diversas actividades, tales como el desarrollo de 5 proyectos comunitarios, atendiendo al menos a 28 comunidades del estado de Oaxaca, incrementando con ello un 25% respecto al año anterior de gestión, con ello, se atendió a 1200 équidos, beneficiando así a 1095 propietarios. Ha beneficiado además a 149 estudiantes, el triple que el año pasado, 2 de posgrado de la FMVZ-UNAM, 9 de nivel licenciatura, 48 de la FMVZ-UABJO, 7 de la FMVZ-



UPAEP y 1 de la Universidad de Minnesota. Además de que ha sido posible la realización de 82 prácticas dirigidas a alumnos de 8°, 9° y 10° semestre y tercer año de las Instituciones antes mencionadas.

Aunado a que, a través de este programa se han efectuado 11 reuniones de las cuales 2 fueron organizadas por los representantes en el estado, la temática abordada en dichas reuniones fue acerca del levantamiento de datos para elaboración de plan de contingencia por posible erupción de volcán Popocatepetl, el acuerdo Interinstitucional Heifer internacional Donkey Sanctuary, la planeación estratégica entre líderes del sector equino 2018, la propuesta de organización de la educación veterinaria en équidos 2018, la planeación de pre congreso salud y desempeño de lo équidos FMVZ-DS-WHW-AMMVEE, la organización de trabajo de campo con brigada de promoción del desarrollo con la FMVZ-DS-UTM, la capacitación de toma y manejo de muestra para enfermedades de reporte obligatorio en équidos, el compartimiento de formas de trabajo de Heifer Internacional, World Horse Welfare y Donkey Sanctuary y la planeación de la campaña de control de murciélago hematófago y campaña de vacunación de derriengue en équidos de trabajo en Santa Ana del río Tlacolula, Oaxaca.

Además, en este periodo se realizó la plática denominada “Bajo la piel (comercio de la piel del burro) en el mes de diciembre del año pasado, a la que asistieron 35 personas y el curso práctico “Comportamiento y manejo de équidos de trabajo” efectuado en los meses de julio y diciembre del mismo año, con una participación de 38 asistentes.

Por su parte, la Fundación World Horse Welfare ha realizado 4 proyectos comunitarios en el Estado, particularmente en 8 comunidades del estado, como parte de la línea base de bienestar y evaluación para el programa de México; en dichos lugares se apoyó a 778 propietarios, más del 95% que el año anterior, cubriendo una población de 1100 équidos, para lo cual se contó con la participación de 56 alumnos voluntarios de la Facultad y 4 prestadores de Servicio Social de la misma. De igual forma, se realizaron 4 prácticas de campo con alumnos de 1er semestre de la Licenciatura y se organizaron 9 actividades sobresalientes: Del 2° al 8° módulo de herraje (realizados de julio a diciembre de 2018 y de enero a marzo de 2019) y el curso sobre “Comportamiento equino”, efectuado del 26 al

30 de noviembre del año pasado, contando con un total de 49 asistentes. Y se llevaron a cabo 14 reuniones de las cuales 8 fueron organizadas por la Fundación, con el objetivo de plantear estrategias para mejorar el bienestar equino en las comunidades, buscar vínculos con ONG'S que están interesadas en mejorar el bienestar humano y animal, buscar el enlace con departamentos de gobierno con el fin de brindar capacitaciones sobre bienestar equino en diferentes zonas del estado, organizar de forma eficiente el trabajo dentro del proyecto y establecer estrategias para aumentar el impacto del trabajo comunitario.

- **Servicios comunitarios**

El área para la prestación de servicios comunitarios, ha servido de enlace para brindar atención oportuna a las solicitudes recibidas. Inicialmente y hasta el momento se ha brindado atención principalmente a dos aspectos: Campañas de vacunación antirrábica y campañas de esterilización canina. Respecto a las campañas de vacunación, se recibieron 2 solicitudes para la participación en la Semana Nacional de vacunación antirrábica de perros y gatos, en la cual se contó con la participación de 350 alumnos del 3° al 7° semestre, los cuales fueron capacitados para el adecuado manejo del biológico y de los pacientes. En dichas campañas se atendió alrededor de 25300 pacientes en total.

23

En relación a las campañas de esterilización, se recibieron en este año un total de 32 solicitudes para diferentes entidades. Al momento se han efectuado 9 campañas contando con la participación de 30 alumnos en promedio, de los diferentes semestres de la Licenciatura, atendiendo a un total de 404 pacientes, como se muestra en seguida:

CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN			
Nº	LUGAR	FECHA	PACIENTES
1	San Jerónimo Yahuiche, Santa María Atzompa	4 y 5 de julio de 2018	300
2	Oaxaca de Juárez, Oaxaca	Del 25 al 30 de marzo de 2019	25000
CAMPAÑAS DE ESTERILIZACIÓN			
1	San José del Progreso, Ocotlán (Compañía Minera Cuzcatlán)	1 de septiembre de 2018	45
2	Ixtlán de Juárez	23 de septiembre de 2018	50
3	Capulalpam de Méndez	14 de octubre de 2018	51
4	Colonia las Monjas, San Pedro Ixtlahuaca	22 de octubre de 2018	35
5	Macuilxóchitl de Artigas Carranza, Tlacoahuaya, Tlacolula	10 y 11 de noviembre de 2018	79
6	San Juan Guelavía, Tlacolula	25 de noviembre de 2018	33
7	San Pablo Villa de Mitla	2 de diciembre de 2018	26
8	Magdalena Teitipac, Tlacolula	1 y 8 de diciembre de 2018	50
9	Guadalupe Hidalgo, San Lorenzo Cacaotepec, Etla	27 de abril de 2019	35



Por su parte, el Hospital Veterinario de Pequeñas Especies de esta Facultad también brinda servicio al público en general, por lo que, durante este periodo se reportan los siguientes servicios: 190 consultas médicas, 27 cirugías, 30 tomas de rayos X, 40 estudios de laboratorio y 31 hospitalizados.

Cabe señalar que, para el desarrollo de dichas actividades durante este año que se reporta se adquirió un equipo de RX digital, 2 juegos de tapetes para pacientes hospitalizados, seis porta sueros, una pantalla para transmisión de videos educativos en el hospital y tres mesas de mayo.

Es importante mencionar que además de estos aspectos, los docentes atienden problemáticas relacionadas con el ámbito de su competencia profesional a través de prácticas de campo, procesos que en breve se formalizarán a través del área de Servicios Comunitarios.

- **Difusión**

24

Con el objetivo de posicionar al programa en un sector de la población potencialmente interesado en continuar sus estudios, y en dar a conocer a la comunidad en general las actividades que realiza la Facultad en beneficio social, se realiza de manera permanente la difusión y promoción correspondiente a la oferta educativa, a los servicios y acciones efectuadas a través de medios de comunicación, y otras actividades como ferias profesiográficas. Por lo cual, durante este periodo se realizó la difusión de las actividades del Área de Educación Continua. Como material de difusión se realizaron diferentes elementos gráficos, tales como: carpetas, bolígrafos, trípticos de la Licenciatura y del Posgrado, plotter de la licenciatura y del posgrado y videos de difusión de la FMVZ-UABJO.

Así mismo, se brindó orientación a estudiantes de nivel medio superior respecto a la Licenciatura a través de la participación en las ferias profesiográficas realizadas en el Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (el 15 de marzo de este año) y en la Preparatoria N° 3 de Huajuapán (el 9 de noviembre de 2018), atendiendo a 440 estudiantes interesados.



A su vez, se atendió en la FMVZ a un grupo de 27 alumnos de la Secundaria de San Antonio de la Cal el día 15 de noviembre de 2018, con la intención de que conocieran las actividades que realiza el Médico Veterinario Zootecnista y la oferta educativa de la Facultad.

IV. GESTIÓN

“Los triunfos que dejan marca en las personas, se logran con esfuerzo, perseverancia y honestidad”.

La gestión juega un rol muy importante, pues de su eficiencia, producto de la dirección, habilidades y estrategias que utilice, dependerá la obtención de buenos resultados.



ACTIVIDADES DE GESTIÓN

Durante este año, la gestión jugó un rol muy importante, pues de su efectividad dependió el logro de mejores resultados. Al respecto, se han desarrollado diferentes acciones tendientes a atender diversas necesidades de la Facultad, de tal manera que se solventó el 100% de los requerimientos que establece la evaluación por parte de organismos externos como son los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), por lo que, gracias al trabajo comprometido de todos y al apoyo de las Autoridades Universitarias, la Facultad recibió la visita de los evaluadores, como ya se ha mencionado.

Dentro de los logros obtenidos a partir de la solventación de recomendaciones de los CIEES, se encuentra la puesta en marcha de la construcción del Hospital para Grandes Especies, la cual dio inicio el día 22 de julio de 2018, con la colocación de la primera piedra, en el Municipio de Santa Gertrudis Zimatlán, contando con una inversión de 6 millones de pesos en su primera etapa. Cabe señalar, que esta obra beneficiará a más de 40 municipios del Valle Central oaxaqueño en el distrito de Zimatlán, así como a más de 500 estudiantes de la FMVZ que harán servicio social y prácticas profesionales.

Del mismo modo, se ha realizado el trabajo correspondiente a la gestión de recursos, a través del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE) 2018, logrando la adquisición de 86 libros de texto, lo que representa una inversión de **\$87, 493.00**. Aunado a que se realizó el equipamiento del centro de cómputo con 9 computadoras de escritorio, para lo cual se invirtió un total de **\$74,435.67**.

Otros logros obtenidos en este sentido, a través del programa 2018 fue la aplicación de **\$1,119,592.00** con lo cual se logró atender gran parte de las recomendaciones emitidas por el CIEES para poder realizar el proceso de evaluación, se contribuyó a la habilitación de la infraestructura académica y materiales para los laboratorios, clínica de pequeñas especies, módulo de extensión e investigación acuícola y área de posgrado. Se respaldó la movilidad de 4 estudiantes de licenciatura y 1 de posgrado, 4 estancias de investigación internacional en la Universidad de Córdoba España realizadas por integrantes de los Cuerpos Académicos. Además, se apoyó e impulso al Cuerpo Académico en Consolidación “investigación animal” y



al Cuerpo Académico en Formación “Ciencias veterinarias aplicadas al desarrollo regional” con la divulgación de trabajos de alimentación, traducción de artículos para su publicación, publicación de 3 artículos en revistas indexadas y apoyo económico a PTC para su participación en congresos internacionales y nacionales, con la presentación de 23 trabajos.

Aunado a ello, se apoyó para la realización de campañas zoosanitarias en municipios del estado de Oaxaca y en la realización de eventos deportivos en la Facultad, además, se contribuyó al fortalecimiento del programa institucional de tutorías.

En este periodo también se integró la propuesta del Plan de Desarrollo de la FMVZ 2019-2022, se participó en una visita In Situ del PFCE con la asistencia del Contralor General, Contralor Social, Secretario de Planeación, Directora de proyectos estratégicos y asesores de esta dirección y personal de la Secretaría de Finanzas de la UABJO.

Así mismo, se Integraron las estadísticas académicas de la Facultad para su reporte a la Secretaría de Educación Pública de los formatos 911 y la matriz de verificación emitida a la Secretaría de Planeación de los periodos 2017-2018 y 2018-2018.

Cabe señalar que actualmente nos encontramos en el ejercicio del recurso 2019 el cual asciende a **\$791, 124.00**. Este fondo inicio su ejercicio fiscal en el mes de mayo sin embargo su ejercicio está dirigido a continuar el proceso de fortalecimiento de los Cuerpos Académicos y al equipamiento de laboratorios de la FMVZ.

Por otro lado, de manera interna y con recursos propios de esta Facultad, se realizaron adquisiciones, mantenimientos correctivos y preventivos de instalaciones y equipos, además de reparaciones, asignación de equipos, herramientas, materiales reactivos e instrumental para el equipamiento de laboratorios, compra de material de limpieza, de oficina y consumibles, dando seguimiento a los programas de trabajo donde se supervisa el servicio y mantenimiento de la infraestructura y equipos, así como el establecimiento de los periodos de suministro de los requerimientos para garantizar el óptimo funcionamiento de los mismos y el adecuado desarrollo de actividades del personal en general. En este sentido, se realizaron



las siguientes actividades de mantenimiento, asignación de recursos materiales, adquisiciones y pagos:

ACTIVIDADES POR ÁREA:

- AULAS
 - Compra e instalación de nuevos pizarrones en las aulas 7,8,9 y 10
 - Mantenimiento a 13 proyectores y a las computadoras que se ocupan en las aulas.
 - Cambio de luminarias
 - Pintura en general y en la herrería de las protecciones
 - Impermeabilización de aulas, de la 7 a la 13.
- LABORATORIOS
 - Recolección de RPBI por parte de empresa grupo MEDAM S.A. de C.V.
 - Cambio de luminarias
 - Mantenimiento a las tuberías de agua y tinacos.
 - Adecuación de aluminio y vidrio en el laboratorio de apicultura.
- OTROS ESPACIOS
 - Mantenimiento a las bombas de agua
 - Levantamiento de la capa de impermeabilizante y concreto de los edificios.
 - Impermeabilización de los edificios 7, 9, 10, 11, 12 y 13ª través del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) y apoyo del Fondo Nacional de Desastres Naturales (FONDEN) del gobierno del Estado.
 - Adecuación y equipamiento de la sala de exámenes profesionales para lo cual se adquirió un cañón, una pantalla de proyección, alfombrado, 20 sillas y una mesa para el presídium.
 - Compra de un cortasetos y una desbrozadora para el área de jardinería.
 - Instalación de 15 sombrillas para las mesas de jardín de la Facultad.
 - Adquisición de 10 mesas con su respectiva sombrilla en el área de cafetería.
 - Compra de un equipo Destilador de agua y un digitalizador karetreem para el Hospital de pequeñas Especies.

V.INFORMACIÓN FINANCIERA

"Transparencia es un valor que no se menciona, se demuestra...la honestidad no es una virtud, es una obligación".

Transparentar y evidenciar el correcto uso de los recursos para una adecuada toma de decisiones



INFORME FINANCIERO DEL EJERCICIO

Durante el tercer año de esta Administración, se han mantenido las acciones adecuadas para continuar asegurando la transparencia del uso de los recursos financieros, y el eficiente manejo de los mismos. Para nosotros cumplir con esta responsabilidad, no es solamente una obligación, es uno de los compromisos que adquirimos con ustedes los integrantes de la FMVZ y con la propia Universidad. Por lo que, como corresponde a nuestro carácter de entidad pública, en la Facultad operamos un sistema de contabilidad alineado a la Contabilidad Gubernamental, en la cual se encuentran registradas todas las operaciones realizadas, cada una de las cuales cuenta con respaldo documental correspondiente y debidamente archivadas.

Para este ejercicio 2018-2019, se logró el nivel 1 de los CIEES, por lo que hemos priorizado el uso de nuestros recursos en las acciones necesarias para superar nuestras debilidades y optimizar nuestras fortalezas.

Elevar la calidad educativa de esta unidad académica, ha sido considerado un objetivo preponderante para esta administración, por eso se ha continuado trabajando en la reducción de los gastos administrativos, los cuales en este ejercicio representaron únicamente el 12.76%, lo que permitió invertir en acciones dirigidas a mejorar los planes de estudio, a impulsar el desarrollo de docentes, así como a elevar las capacidades, conocimientos y experiencias de los estudiantes, utilizando en esto el 87.24% de los ingresos de la Facultad.

31

➤ Ingresos:

Del 16 de junio de 2018 al 11 de junio de 2019, se recibieron recursos por **\$3,557,989.13** en los que se incluyen las cuotas y aportaciones de alumnos, seminarios de titulación, Ingresos por renta de cafetería, apoyos de rectoría con reintegro de fondos, servicios del Centro de Computo y donaciones.

➤ Egresos

De los recursos recibidos, se invirtieron **\$3,296,678.35** en el funcionamiento operativo, el mantenimiento de las instalaciones de la Facultad y el Desarrollo de Proyectos conforme a lo siguiente:

<u>CUENTA</u>	<u>IMPORTE</u>
OTRAS PRESTACIONES	\$ 49,060.00
MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS	\$ 404,857.91
MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN	\$ 355,016.41



<u>CUENTA</u>	<u>IMPORTE</u>
PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACEUTICOS Y DE LABORATORIO	\$ 478,205.14
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$ 150,457.14
HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	\$ 16,421.94
SERVICIOS BÁSICOS	\$ 41,922.44
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TEC. Y OTROS	\$ 447,680.96
SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES	\$ 19,916.98
SERV. DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MTTO Y CONSERV	\$ 335,416.06
SERVICIOS OFICIALES	\$ 886,077.54
OTROS SERVICIOS GENERALES	\$ 111,645.83

Los datos que hoy se proporcionan, se encuentran debidamente respaldados en los archivos de pólizas e informes contables que se encuentran a cargo de la Coordinación Administrativa de la Facultad.

AGRADECIMIENTOS

Las mejores cosas de la vida merecen ser compartidas, y cuando la gratitud es absoluta, las palabras sobran. Por ello, el día de hoy hago extensivo mi agradecimiento y comparto la alegría de haber concluido un periodo que me ha llenado de inmensa satisfacción. Dicen que las segundas partes nunca fueron buenas, sin embargo, considero que, pese a que nadie puede volver atrás y empezar de nuevo, cuando te lo propones, puedes empezar hoy y crear un nuevo final, porque a veces, las segundas partes pueden ser mejores.

Agradezco infinitamente a las Autoridades Universitarias, que siempre se mostraron dispuestas a brindar su apoyo en todo momento; al Organismo Externo de Autoevaluación que siempre se mantuvo objetivo en un proceso por el que se ha trabajado por casi 20 años, y que hoy refrenda el compromiso que ha asumido la Facultad, “mejorar día a día”. Gracias a mi equipo de trabajo, a quienes felicito por su entrega, perseverancia y constancia en sus actividades cotidianas, porque sin ustedes no existiría la “buena gestión y los buenos resultados”, porque no me cansaré de decir que el trabajo en equipo no es una moda sino un modo de lograr nuestros objetivos; a la comunidad en general, docentes, alumnos y trabajadores, porque gracias a sus contribuciones directas o indirectas, forjan la razón de ser de esta Facultad, porque su propósito primordial siempre fue el progreso. A mi familia (Aida, Paulina y María José) por creer en mí, por apoyarme siempre, por aportarme grandes cosas y ayudarme en esta etapa. Gracias a todos, porque nunca es demasiado agradecimiento a quién no te abandona y te acompaña.

DIRECTORIO UNIVERSITARIO 2016-2020

Dr. Eduardo Carlos Bautista Martínez

RECTOR

Mtra. Leticia Eugenia Mendoza Toro

SECRETARIA GENERAL

Dra. Mónica Miguel Bautista

SECRETARIA PARTICULAR

C.P. Verónica Esther Jiménez Ochoa

SECRETARIA DE FINANZAS

Arq. Javier Martínez Marín

SECRETARIO ACADÉMICO

Dr. Aristeo Segura Salvador

SECRETARIO DE PLANEACIÓN

Mtro. Enrique Mayoral Guzmán

SECRETARIO TÉCNICO

Mtro. Taurino Amílcar Sosa Velasco

SECRETARIO ADMINISTRATIVO

Mtro. Néstor Montes García

SECRETARIO DE VINCULACIÓN

Mtro. Hilarino Aragón Matías

CONTRALOR

Lic. Héctor López Sánchez

ABOGADO GENERAL

DIRECTORIO DE LA FMVZ 2016-2019

M en C. José Alfredo Villegas Sánchez

DIRECTOR

M en C. Patricia Karina Vicente Castillo

COORDINADORA ACADÉMICA

C.P. Martha Patricia Villanueva Torres

COORDINADORA ADMINISTRATIVA

MVZ. Jorge Luis Vallejo Pérez

COORDINADOR DE SERVICIO SOCIAL Y TITULACIÓN

MVZ. Manuel Suárez Aviles

COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN

MVZ. Álvaro Lezama Jiménez

COORDINADOR DE VINCULACIÓN Y DIFUSIÓN

MVZ. EPCV. Iris Yaratzmín Ortiz Muñoz

COORDINADOR DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN

M en MVZ. Magaly Aquino Cleto

COORDINADORA DE EDUCACIÓN CONTINUA

Dr. Miguel Ángel Domínguez Martínez

RESPONSABLE DE TUTORÍAS

Dr. Teódulo Salinas Ríos

RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN

Dra. Araceli Mariscal Méndez

RESPONSABLE DE POSGRADO

Dr. Héctor Maximino Rodríguez Magadán

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

MVZ. Roberto Ernesto Pérez Montiel

RESPONSABLE DE SERVICIOS COMUNITARIOS

MVZ. ESP. Joel Armando Trujillo Romano

RESPONSABLE HOSPITAL VET. PEQUEÑAS ESPECIES